



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### **TITOLO DEL PROGETTO:**

CENTRO DI AGGREGAZIONE: UN LUOGO DI INCONTRO PER TUTTI

### **SETTORE e Area di Intervento:**

Settore: Educazione e promozione culturale

Ambito di intervento: E01 Centro di aggregazione

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO**

Il Centro di Aggregazione Sociale comunale risulta un servizio strategico e prezioso punto di riferimento per la cittadinanza e, pertanto, vale la pena investire risorse per potenziarne l'attività e migliorarne l'efficacia. L'attivazione del presente progetto di SCN si configura in tal senso come occasione di sperimentazione di nuove modalità di attivazione di risorse umane al servizio della comunità, a tutto vantaggio dei volontari stessi che acquisiscono un bagaglio esperienziale di alto profilo umano e professionale e dell'intera cittadinanza che beneficia di servizi potenziati dal punto di vista della quantità e della qualità.

#### ***Obiettivi generali***

- Favorire l'integrazione e la coesione sociale nella comunità locale di Buddusò;
- Migliorare la qualità della vita dei cittadini, puntando su modalità di impiego del tempo libero positive, edificanti e socializzanti;
- Migliorare l'offerta culturale nel territorio aumentando le occasioni di incontro, scambio e condivisione interpersonale e intergenerazionale.

#### ***Obiettivi specifici***

- Rilanciare l'immagine del servizio del Centro di aggregazione sociale (CAS)
- Integrare le attività realizzate/realizzabili all'interno del servizio CAS
- Favorire l'integrazione tra i diversi servizi presenti, ad esempio con proficue forme di collaborazione con il servizio Informagiovani, con sede nei locali dell'Ufficio Comunale.

#### ***Obiettivi generali per i volontari***

- Sperimentare buone prassi di cittadinanza attiva e di agire solidale mediante l'offerta di un servizio alla comunità;
- Acquisire conoscenze e competenze integrative del proprio bagaglio di esperienze dal punto di vista personale e professionale

#### ***Obiettivi specifici per i volontari***

- Conoscenza diretta del Servizio Civile Nazionale;
- Acquisizione di conoscenze circa il sistema di servizi territoriali presenti nel Comune di Buddusò;
- Sperimentarsi nell'ambito dell'educazione e promozione culturale;
- Acquisire competenze specifiche circa il funzionamento del servizio CAS.

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

I volontari in SCN frequenteranno i corsi di formazione generale e specifica propedeutici per lo svolgimento delle attività, il che garantirà l'acquisizione di nuove conoscenze che potranno essere sperimentate sul campo durante tutta l'esperienza del Servizio Civile e, potenzialmente,

anche oltre l'ambito volontaristico, verso più ampi orizzonti di impiego lavorativo. In relazione alle singole attività previste i volontari avranno i seguenti ruoli:

1. Attività: Teatro dei burattini

Ruolo volontari: Affiancano l'operatore professionale, collaborano alla creazione di un clima positivo e divertente per i bambini, organizzano le attività di manipolazione legate alla costruzione dei burattini, affiancano i bambini nella comprensione e interpretazione delle storie da mettere in scena.

2. Attività: Corso di ballo

Ruolo volontari: Curano la promozione e diffusione capillare nel territorio, affiancano l'istruttore contribuendo alla creazione di un clima positivo ed entusiasmante.

3. Attività: Laboratori manuali

Ruolo volontari: Curano la promozione e diffusione nel territorio delle attività realizzate, organizzano piccoli gruppi di lavoro a seconda dei temi scelti per la realizzazione di oggetti e ne gestiscono le dinamiche relazionali, promuovono lo scambio interpersonale e intergenerazionale, avanzano proposte e favoriscono l'agire propositivo e creativo dei partecipanti

4. Attività: Attività di doposcuola

Ruolo volontari: Affiancano i bambini nello svolgimento dei compiti, organizzano piccoli gruppi omogenei per età e gestiscono le dinamiche relazionali al fine di favorire lo sviluppo di abilità comunicative e collaborative.

5. Attività: Cineforum tematici

Ruolo volontari: Promuovono le attività pubblicizzando per tempo luoghi, date e titoli delle proiezioni, individuano un catalogo di possibili opere da proiettare e animano il dibattito fra le varie generazioni al fine di intercettare la domanda conoscitiva e gli interessi dei partecipanti, così da favorire l'avanzamento di idee e proposte da parte dei cittadini stessi.

## CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei volontari sarà improntata sul rispetto dei **criteri** di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento e non discriminazione.

L'Ente adotterà un sistema di valutazione secondo le direttive e **lo schema predisposto dall'UNSC**. In particolare la selezione dei candidati è effettuata dall'ente che realizza il progetto prescelto sulla base dei criteri stabiliti con decreto del 11 giugno 2009.

L'Ente, cui è rivolta la domanda verifica in capo a ciascun candidato **la sussistenza dei requisiti** previsti dal bando e provvede ad escludere i richiedenti che non siano in possesso anche di uno solo di tali requisiti. Delle eventuali cause di esclusione è data comunicazione all'interessato a cura dell'ente.

L'ente valuta i titoli presentati e compila per ogni candidato, a seguito del colloquio, la relativa **scheda di valutazione**.

All'interno dello schema predisposto dall'UNSC saranno di interesse per l'Ente le **precedenti esperienze** con l'Ente stesso e **l'eventuale possesso di competenze e titoli particolarmente attinenti** al progetto.

Nel corso del **colloquio attitudinale e valutazione dei titoli** si approfondiranno inoltre, al fine di conoscere meglio il candidato:

- Presentazione del progetto e dell'ambito di intervento;
- Competenze specifiche e interessi personali;
- Ricerca di percorsi formativi e di crescita individuale;
- Sensibilità del candidato verso i bisogni della cittadinanza in ambito educativo e culturale;

- Percorsi formativi o di studio connessi con le tematiche del progetto.  
Alla graduatoria sarà data adeguata pubblicità, con la pubblicazione nel sito del Comune.

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30*

*Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5*

*Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

I giovani volontari:

- dovranno essere disponibili alla flessibilità oraria, a prestare servizio nel fine settimana o nei festivi se e quando si rendesse necessario, agli spostamenti sul territorio, effettuando turni in rapporto all'orario d'apertura del Centro di aggregazione ed alle altre attività eventualmente proposte al di fuori di esso;
- saranno tenuti al rispetto di regolamenti interni della Pubblica Amministrazione e della struttura ospitante, ivi compreso il D. Lgs.196/2003 in materia di privacy;
- saranno tenuti al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza;
- dovranno indossare segni distintivi della qualità di volontari del servizio civile;
- previa richiesta dell'operatore locale, dovranno rendersi disponibili allo svolgimento di attività esterne alla sede di realizzazione del progetto;
- potranno assentarsi dalla sede dello svolgimento del Servizio solamente previa autorizzazione, anche verbale, da parte dell'operatore;
- saranno tenuti a comunicare qualsivoglia motivo che possa causare la loro assenza dal luogo di svolgimento del Servizio;
- all'interno delle pagine create sui *social network* si limiteranno ad esercitare attività promozionali circa il progetto e relative attività.

*Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

I candidati dovranno predisporre, come indicato negli allegati alla domanda di partecipazione, il proprio curriculum vitae in formato EUROPASS evidenziando in esso eventuali pregresse esperienze nel settore.

Sono richieste competenze minime rispetto a:

- precedenti esperienze in associazioni di volontariato o di promozione sociale o associazioni culturali;
- capacità comunicative e relazionali all'interno di gruppi di lavoro;
- conoscenze e abilità informatiche di base;
- autonomia organizzativa;
- particolari attitudini ed esperienze nell'ambito educativo, sociale e culturale, specialmente rispetto alla progettazione e realizzazione di laboratori creativi.

### **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

*Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4*

*Numero posti con solo vitto: 0*

*Sede di attuazione del progetto: Centro di aggregazione sociale Buddusò Via Antonio Segni*

*Operatore Locale di Progetto: Manca Liberina*

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno*

*Eventuali tirocini riconosciuti : Nessuno*

*Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

La partecipazione attiva alle attività del progetto e l'inserimento in contesti formativi e professionalizzanti garantirà ai volontari l'acquisizione delle seguenti competenze:

**Competenze relazionali:**

- Capacità di attivare sinergie e collaborazioni con gli attori istituzionali e sociali presenti nel territorio;
- Capacità di interazione con diverse figure professionali e lavoro d'equipe;
- Capacità di instaurare e mantenere relazioni basate sulla comunicazione efficace (verbale e non verbale);
- Approccio positivo ed empatico nelle relazioni interpersonali;
- Capacità di tradurre i valori della solidarietà, della cittadinanza attiva e responsabile e della coesione sociale in esperienze pratiche di vita sociale per se stessi e in modelli di buone prassi per la comunità;
- Sviluppo dell'autocoscienza (conoscenza di se stessi) e gestione delle proprie emozioni.

**Competenze organizzative:**

- Sviluppo del pensiero critico nell'analisi e valutazione dei contesti operativi e del pensiero creativo nell'individuazione di soluzioni e idee innovative;
- Capacità di problem solving;
- Capacità di decision making;
- Capacità di gestione dello stress e controllo delle fonti di tensione;

**Competenze tecniche:**

- Approfondita conoscenza del Servizio Civile Nazionale
- Capacità di progettare e realizzare laboratori creativi ed eventi a sfondo ludico-ricreativo;
- Competenze relative al funzionamento del servizio CAS;
- Esperienza maturata sul campo circa la creazione di rapporti di fiducia con l'utenza, la gestione delle dinamiche di gruppo e le modalità di coinvolgimento della cittadinanza in termini di animazione e promozione culturale.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

*Contenuti della formazione:*

**MODULO 1. Sicurezza sul lavoro**

Docente:

Durata: 8 ore

- Concetti di base: rischio, danno, prevenzione, protezione. Rischi specifici potenziali in relazione alle attività previste
- Procedure di primo soccorso e lotta antincendio

**MODULO 2. Sistema dei servizi nel territorio e leggi di settore**

Docente:

Durata: 12 ore

- Offerta culturale del Comune di Buddusò: mappa dei servizi e descrizione degli ambiti di intervento
- Cenni di legislazione sociale: principali riferimenti normativi

**MODULO 3. Professione animatore: teorie e metodi**

Docente:

Durata: 18 ore

- Animatore: percorsi formativi e sbocchi professionali
- Animatore: scenari operativi e tecniche di animazione
- Strategie di gestione delle dinamiche di gruppo

**MODULO 4. Laboratori: progettazione e gestione delle attività**

Docente:

Durata: 18 ore

- Il valore educativo del teatro
- Pensiero creativo e abilità artistiche: il lavoro manuale
- Laboratori: dalla progettazione alla realizzazione

#### MODULO 5. Modelli positivi e buone prassi

Docente

Durata: 18 ore

- Case study: materiale informativo (testi, video, etc...) circa esempi positivi di comunità attive, coese e solidali
- Case study: esempi di laboratori (di varia tipologia) realizzati con successo in contesti sociali particolarmente virtuosi

*Durata: 72*