



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 131 del 31-12-2012

OGGETTO	Approvazione Piano degli obiettivi di performance. Annualita' 2012.
----------------	--

L'anno **duemiladodici** il giorno **trentuno** del mese di **dicembre** alle ore **12:30** nella sala delle adunanze della sede comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza il Sig. **SATTA GIOVANNI ANTONIO** nella sua qualità di **Sindaco** e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.

SATTA GIOVANNI ANTONIO	Sindaco	P
SABA GELSIO	Assessore	P
FERRERI PINUCCIA	Assessore	P
BERTOTTO GIUSEPPE	Assessore	P
SORO PIER PAOLO	Assessore	P
MURA ANTONINO	Assessore	P

Partecipa il Segretario comunale Sig. Maria Grazia Meloni, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma,4 del D.Lgs. n. 267, 18.8.2000);

Il Sindaco,

Constatato che gli intervenuti sono in numero legale;

Premesso che, ai sensi degli artt. 49 e 97, comma 4 lett. a) del D.Lgs. n.267/2000, sulla presente proposta di deliberazione è stato espresso il prescritto parere:

PARERE: in ordine alla **Regolarita' Tecnica**

da parte dei Responsabili dei Servizi interessati;

Dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA MUNICIPALE

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 7 del 26.03.2012, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012, corredato dalla relazione previsionale e programmatica, dal bilancio pluriennale 2012/2014 e dal Programma Triennale OO.PP.;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "*ciclo di gestione della performance*", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato "*piano della performance*", che ha lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Richiamato il proprio Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera G. C. n. 125, del 27/12/2012, nel quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

Rilevato che l'attivazione di un ciclo delle performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

Evidenziato che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

Sottolineato che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Visti gli allegati prospetti, redatti da ciascun Responsabile di settore, in base alle direttive impartite dall'organo esecutivo;

Rilevato che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun Responsabile di Settore, evidenzino adeguatamente gli obiettivi istituzionali, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione sinergica degli organi di indirizzo e dei Responsabili cui è demandata la gestione, con il coordinamento del Segretario comunale;

Dato atto che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai Responsabili di Settore, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Ravvisata l'opportunità di demandare a ciascun Responsabile di Settore il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

Dato atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione;

Preso atto, che sulla base della suddetta valutazione, viene riconosciuta dall'organo esecutivo l'indennità di risultato, dei singoli Responsabili di Settore, da commisurare all'indennità di posizione, nella percentuale stabilita dall'organo esecutivo;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, come riportato in calce alla presente;

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di approvare il Piano degli obiettivi di performance, contenente gli obiettivi da assegnare ai singoli Responsabili di Settore, nel corso dell'esercizio finanziario 2012, secondo le risultanze degli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione, da parte del Nucleo di Valutazione /OIV da cui deriva il riconoscimento, ad ogni Responsabile di Settore, dell'indennità di risultato nella misura stabilita dall'organo esecutivo;

Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale e ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza;

Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto e approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

Il Sindaco
F.to GIOVANNI ANTONIO SATTA

Il Segretario Comunale
F.to Maria Grazia Meloni

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, per ogni singolo adempimento relativo alla presente deliberazione.

ATTESTA

- E' stata pubblicata, in data 07-01-2013 , nel sito web istituzionale di questo - Comune al N° 16 del registro (art 32 comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n 69) per quindici giorni consecutivi dal 07-01-2013 al 22-01-2013.

- E' stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari con il N° di Prot. (art 125, del D.Lgs n 267/2000).

Il Segretario Comunale
F.to Maria Grazia Meloni

E' divenuta esecutiva:

- perche' dichiarata immediatamente eseguibile (art 134, comma 4 D.Lgs n 267/2000);

Il Segretario Comunale
F.to Maria Grazia Meloni

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale